

Shatt Al-Arab University



SDG

8

Decent Work and
Economic Growth



الهدف (٨) العمل اللائق ونمو الاقتصاد

المقدمة

تعد أهداف التنمية المستدامة إطاراً عالمياً يسعى لتحقيق التوازن بين النمو الاقتصادي والعدالة الاجتماعية وحماية البيئة. في هذا السياق، يظهر العمل اللائق كعنصر أساسي في تحقيق هذه الأهداف، حيث يركز على توفير فرص عمل منتجة وآمنة، وضمان الأجر العادل، وتحسين ظروف العمل.

حيث سعت جامعة شط العرب الى ان يكرس قسم إدارة الأعمال جهوده لتعزيز فهم الطلاب لهذه الأهداف، من خلال مناهج تعليمية تدمج مبادئ العمل اللائق في استراتيجيات الأعمال. يسعى القسم إلى إعداد قادة المستقبل الذين يتمتعون بالمعرفة والمهارات اللازمة لتطوير مؤسسات مسؤولة اجتماعياً، مما يساهم في تحقيق تنمية اقتصادية مستدامة في المنطقة.

من خلال تعزيز الشراكات مع القطاعين العام والخاص، ودمج الممارسات المستدامة في التعليم والتدريب، تساهم جامعة شط العرب في بناء مجتمع يركز على العمل اللائق والنمو الاقتصادي، مما يجعلها رائدة في تحقيق التنمية المستدامة في العراق. العمل اللائق يعني إتاحة الفرص للجميع للحصول على عمل منتج يدر دخلاً عادلاً ويحقق الأمن في مكان العمل والحماية الاجتماعية للأسر ويكفل مستقبلاً أفضل لتطوير الذات والاندماج الاجتماعي.

يتطلب تحقيق الهدف الثامن إصلاحاً شاملاً للنظام المالي لمعالجة الديون المتزايدة وعدم اليقين الاقتصادي والتوترات التجارية، مع تعزيز الأجر العادل والعمل اللائق للشباب. من شأن النمو الاقتصادي المستدام والشامل أن يدفع عجلة التقدم، ويخلق فرص عمل لائقة للجميع، ويحسن مستويات المعيشة.

يعد تنفيذ تدابير الصحة والسلامة المناسبة وتعزيز بيئات العمل الداعمة أمراً أساسياً لحماية سلامة العمال، وخاصة فيما يتعلق بالعاملين في مجال الصحة وأولئك الذين يقدمون الخدمات الأساسية.

وقد حرصت جامعة شط العرب بكل كلياتها واقسامها العلمية على تنفيذ اوامر وزارة التعليم العالي التي تؤكد على تحقيق السلامة والتخلص من الاخطاء المهنية للموظفين والعمال في الجامعات فقد اكدت على فحصهم وتدريبهم بموجب وامر وتعليمات صادرة من وزارة العمل والضمان الاجتماعي وقد التزمت الجامعة بتحقيق ذلك من خلال ايفاد العمال والموظفين لتلك المؤسسات المسؤولة تنفيذا لتلك المتطلبات .

ومن أهداف التنمية المستدامة المتعلقة بالعمل اللائق ونمو الاقتصاد في قسم إدارة الأعمال بجامعة شط العرب

١- تعزيز النمو الاقتصادي المستدام وزيادة الإنتاجية من خلال الابتكار والتكنولوجيا وتوفير وظائف وفرص عمل منتجة ولانقة وتعزيز التشغيل وبالتالي تحقيق ضمان أن يحصل الجميع على أجر يضمن لهم مستوى معيشة كريمة.

٢- تحسين التعليم والتدريب والاستثمار في التعليم والتدريب المهني لتعزيز المهارات وتوفير فرص التعليم المستمر للعاملين..

٣- تعزيز حقوق المرأة في العمل و دعم المساواة في الأجور والفرص ورفع نسبة النساء في المناصب القيادية حيث يتم تشجيع التنوع في بيئات العمل.

٤- توفير فرص متساوية ضمان أن جميع الأفراد، بغض النظر عن خلفياتهم، لديهم فرص متساوية في العمل.

٥- تعزيز التعاون بين القطاعين العام والخاص ودعم الشراكات التي تعزز العمل والنمو الاقتصادي و مشاركة المعرفة والتقنيات التي تعزز التعاون بين المؤسسات التعليمية بكل القطاعين والشركات لتحقيق أهداف التنمية.

لقد استطاعت الجامعة ان تحقق الكثير من الانجازات في هذا المجال

المؤشر ٨-١ : بحوث حول النمو الاقتصادي والتوظيف

خلال السنوات الماضية شارك بعض التدريسيين في بعض المؤتمرات العلمية ونشر البحوث في مجال التنمية الاقتصادية وكما موضحة في الجدول التالي

ت	اسم البحث	الباحث	سنة النشر	مكان النشر
١	الواقع التجاري والاقتصادي في البصرة وسبل تطويره	د محمد عبود طاهر	٢٠٠٣	المؤتمر الاول لمحافظة البصرة
٢	دور الحوكمة الالكترونية في تطوير القطاع الاقتصادي	د محمد عبود طاهر	٢٠٠٤	مؤتمر التنمية الاقتصادية
٣	دور حاضنات الاعمال في التنمية القتصادية	د محمد عبود طاهر	٢٠٠٩	المؤتمر العلمي الرابع - جامعة كربلاء
٤	الحاضنات التكنولوجية والحدائق العلمية ومدى الاستفادة منها في خدمة المجتمع	د محمد عبود طاهر	٢٠١١	مؤتمر مجلس التعليم العالي الاهلي - تركيا
٦	تقويم وتحسين الاداء الاقتصادي لمنظمات الاعمال الصغيرة بالتركيز على القطاع الاقتصادي	د خليل ابراهيم عيسى	٢٠١١	مجلة الاقتصادي الخليجي
٧	واقع مؤشرات التنمية المستدامة في الاقتصاد العراقي	د عامر جميل عبد الحسين	٢٠١٢	مجلة ص والقران ذي الذكر
٨	اشكالية التناقض بين الربيع النفطي والتنمية المستدامة في العراق	د عامر جميل عبد الحسين	٢٠١٦	مجلة الغري للعلوم الاقتصادية والادارية

٩	قياس المردودات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية	د خليل ابراهيم عيسى	٢٠١٧	مجلة جامعة بغداد
١٠	دور التفكير الاستراتيجي في تحقيق زيادة الاعمال الشركات العاملة في بناء المجمعات السكنية	د خليل ابراهيم عيسى	٢٠١٨	عدد خاص علمي
١١	نموذج لتقييم ادارة الشراكة في موانئ العراق وسبل تطويرها لتعزيز دورها في التنمية الاقتصادية	د محمد عبود طاهر	٢٠١٩	جائزة بحر العلوم للابداع
١٢	المرونة الاستراتيجية للمصرف واثره في اعادة هندسة العمليات	د خليل ابراهيم عيسى	٢٠١٩	مجلة كلية الادارة والاقتصاد جامعة كربلاء
١٣	العوامل المؤثرة في استدامة الشركات المدرجة في سوق الاوراق المالية	د خليل ابراهيم عيسى	٢٠١٩	مجلة كلية الادارة والاقتصاد
١٤	التكاليف البيئية والتنمية المستدامة ومقتضياتها للأنشطة الانتاجية	د عامر جميل عبد الحسين	٢٠٢٢	مجلة شط العرب للعلوم الادارية والقانونية

خلال السنة الدراسية ٢٠٢٣ - ٢٠٢٥ ساهم عدد من الطلبة في اعداد بحوث التخرج في مجال التنمية المستدامة وقد نوقشت بحوثهم في قسم ادارة الاعمال من قبل بعض التدريسيين وهذا ينعكس بشكل ايجابي على الاهتمام في مجال التنمية والبحوث هي

ت	اسم الطالب	المشرف	عنوان البحث
١	ابراهيم عبد الزهرة ياسين	د طاهر محسن منصور	تأثير الموهبة على تنمية استدامة الاداء التنظيمي
٢	حيدر عماد عبد الكريم	د خليل ابراهيم عيسى	اثر راس المال الفكري على تحقيق استدامة الميزة التنافسية
٣	علي حسين علي صالح	م محمود جاسم محمد	دور المصارف الاسلامية في التنمية
٥	زينب محمد داغر	د عامر جميل عبد الحسين	الاثار الاقتصادية للادارة الرشيدة للتنمية المستدامة
٦	منتظر سلمان كاطع	د طاهر محسن الغالي	دور التدريب في تحسين اداء العاملين

المؤشر ٨-٢ : ممارسة التوظيف

- تلتزم جامعة شط العرب بكافة الالتزامات المالية تجاه موظفيها وهي :

- ١- دفع الاجور الشهرية لكافة الموظفين واعضاء هيئة التدريس في موعدها المقرر من قبل مجلس الكلية وذلك في يوم ٢٤ من كل شهر وحسب اللائحة المالية المعلنة من قبل الكلية
- ٢- زيادة الاجور لكافة الموظفين واعضاء هيئة التدريس من علاوات سنوية
- ٣- دفع المكافآت للموظفين واعضاء هيئة التدريس نتيجة التميز في العمل والجهد المبذول وحسب توصية المسؤول الاعلى
- ٤- دفع كافة حقوق الضمان للموظفين واعضاء هيئة التدريس المشمولين بالضمان

• وفي مايلي جدول يوضح متوسط الاجور للموظفين واعضاء هيئة التدريس

متوسط الاجر الشهري بالدينار العراقي حسب الوظيفة خلال السنوات ٢٠١٩-٢٠٢٥							
الوظيفة	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥
رئيس الجامعة							
العميد	٦.٠٠٠.٠٠٠	٦.٠٠٠.٠٠٠	٦.٠٠٠.٠٠٠	٦.٠٠٠.٠٠٠	٦.٠٠٠.٠٠٠	٦.٠٠٠.٠٠٠	٦.٠٠٠.٠٠٠
معاون العميد	٥.٠٠٠.٠٠٠	٥.٠٠٠.٠٠٠	٥.٠٠٠.٠٠٠	٥.٠٠٠.٠٠٠	٥.٠٠٠.٠٠٠	٥.٠٠٠.٠٠٠	٥.٠٠٠.٠٠٠
رؤساء الاقسام	٥.٠٠٠.٠٠٠	٥.٠٠٠.٠٠٠	٥.٠٠٠.٠٠٠	٥.٠٠٠.٠٠٠	٥.٠٠٠.٠٠٠	٥.٠٠٠.٠٠٠	٥.٠٠٠.٠٠٠
مقرري الاقسام	٣.٠٠٠.٠٠٠	٣.٠٠٠.٠٠٠	٣.٠٠٠.٠٠٠	٣.٠٠٠.٠٠٠	٣.٠٠٠.٠٠٠	٣.٠٠٠.٠٠٠	٣.٠٠٠.٠٠٠
اعضاء هيئة التدريس	٢.٠٠٠.٠٠٠	٢.٠٠٠.٠٠٠	٢.٠٠٠.٠٠٠	٢.٠٠٠.٠٠٠	٢.٠٠٠.٠٠٠	٢.٠٠٠.٠٠٠	٢.٠٠٠.٠٠٠
مسؤولي الوحدات	١٥.٠٠٠.٠٠٠	١٥.٠٠٠.٠٠٠	١٥.٠٠٠.٠٠٠	١٥.٠٠٠.٠٠٠	١٥.٠٠٠.٠٠٠	١٥.٠٠٠.٠٠٠	١٥.٠٠٠.٠٠٠
الموظفي ن	٦.٠٠٠.٠٠٠	٦.٠٠٠.٠٠٠	٦.٠٠٠.٠٠٠	٦.٠٠٠.٠٠٠	٦.٠٠٠.٠٠٠	٦.٠٠٠.٠٠٠	٦.٠٠٠.٠٠٠
العمال	٥.٠٠٠.٠٠٠	٥.٠٠٠.٠٠٠	٥.٠٠٠.٠٠٠	٥.٠٠٠.٠٠٠	٥.٠٠٠.٠٠٠	٥.٠٠٠.٠٠٠	٥.٠٠٠.٠٠٠

• سياسة التوظيف والمساواة في الاجور

- احدى سياسات الجامعة هي ازالة الفجوة في الاجور بين كافة العاملين من اعضاء هيئة التدريس والموظفين والعمال وعلى هذا الاساس انجزت الكلية الامور التالية :
- ١- اصدار لائحة مالية والاتي تتضمن كافة المعلومات عن الاجور وحسب الوظيفة
 - ٢- شكلت لجنة لمراجعة اللائحة سنويا
 - ٣- لا توجد اي تمييز في اجور الموظفين على اساس الجنس او العرق او الديانة او المذهب وانما حسب الشهادة العلمية والخبرة والوظيفة

المؤشر ٨-٣ : النفقات الشهرية لكافة اعضاء الهيئة التدريسية والموظفين والعمال في الجامعة

في الجدول التالي النفقات والتي تشمل الاجور لشهر واحد والتي تعبر عن سياسة عدم التمييز على اساس الجنس او العرق او الدين او المذهب

النفقات شهريا بالدينار		العدد الكلي	
ذكور	اناث	ذكور	اناث

الاجور الشهرية الكلية = دينار

النفقات الكلية = دينار سنويا

تشمل النفقات

١- الاجور والرواتب

٢- النفقات التشغيلية السنوية

٣- الاندثار

المؤشر ١٠-٤ : الموظفين بعقود مضمونة

سياسة الجامعة هي دفع كافة مستحقات الموظفين من اجور ومكافئات سواء كان الموظف مضمون ام لا حيث تدفع الجامعة جزء من الضمان ولكل عضو هيئة تدريس والموظفين والعمال الى دائرة الضمان الاجتماعي حسب القانون وفي الجدول التالي نوضح نسبة الموظفين من غير المضمونين لانهم متعينين بعقد " اجور يومية" ومن سياسة الجامعة هي التعاقد مع الموظف الذي تثبت كفاءته في العمل الى موظف مضمون ودائمي علما ان بعض من العقود الغير مضمونة تشمل التدريسيين الذين كانوا متقاعدين في الجامعات الحكومية وتم اعادة تعيينهم في الكلية

العدد بعقود مضمونة					العدد الكلي من اعضاء هيئة التدريس والموظفين والعمال		
النسبة		العدد			الكلي	اناث	ذكور
اناث	ذكور	الكلي	اناث	ذكور			

• العلاقة مع النقابات المهنية

تتعامل الكلية مع كافة النقابات المهنية ذات العلاقة بعمل الكلية وتشجع انضمام اعضاء هيئة التدريس والموظفين في النقابات وتساهم الكلية بدفع اجور الانضمام الى النقابات ومن هذه النقابات

- ١- نقابة المعلمين
- ٢- نقابة المحامين
- ٣- نقابة المهندسين
- ٤- اتحاد الحقوقيين " حيث فاز الاستاذ الدكتور جاسم خريط برئاسة الاتحاد فرع البصرة "
- ٥ - نقابة المحاسبين والمدققين القانونيين
- ٦- نقابة الاكاديميين " حيث يمثل التدريسي حسين الدراجي نقابة الاكاديميين في الكلية والذي تم التصويت عليه من قبل كافة اعضاء هيئة التدريس في الكلية بدون تمييز "

لذا جامعة شط العرب تهدف

- ١- توفير فرص العمل اللائق لكافة الخريجين في مجالات القانون , ادارة الاعمال, المحاسبة , علوم الحاسبات , اداب اللغة الانكليزية , الهندسة المدنية و هندسة تطبيقات الحاسوب و هندسة تقنيات الوقود والطاقة و هندسة تقنيات ميكانيك القوى و هندسة تقنيات الاجهزة الطبية حيث عقدت اجتماعات للعديد من المنظمات والشركات في القطاعين العام والخاص لتوضيح القدرات العملية والنظرية لخريجي الكلية
- ٢- ايجاد المناخ الملائم لعمل الموظفين في الكلية ومن كلا الجنسين من الذكور والاناث بدون تمييز في الراتب والافاق المستقبلية للتطور الوظيفي
- ٣- عقد المؤتمرات وورش العمل في مجال التنمية البشرية والاقتصادية المستدامة
- ٤- تشجيع الكادر الاكاديمي على المشاركة في المؤتمرات العلمية والندوات ونشر البحوث في مجال النمو الاقتصادي والتنمية المستدامة لما له اثر كبير في تطور كافة الجوانب الاقتصادية والاجتماعية والحد من البطالة والفقر
- ٥- تشجيع الكادر الوظيفي والاكاديمي في تكملة دراستهم العليا في مجال التنمية الاقتصادية والادارية والتكنولوجية المستدامة وعلى نفقة الكلية





